

令和4年度 職場環境要件

入職促進に向けた取組	当法人では事業所の経営理念やケア方針を明確に示し、それぞれが自ら考え実行できる職場環境を大切にしています
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	介護福祉士取得を目指す者には受験費用の支給や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対するには喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修等、受講するための支援を行っています。
両立支援・多様な働き方の推進	職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換等、ワークライフバランスを実行しています 有給休暇が取得しやすいように、給与明細に各自取得できる有給休暇の残数を表示し、計画的に取得が出来るように推進しています
腰痛を含む心身の健康管理	介護職員の身体の負担軽減のため、階段昇降機、入浴用リフト、入浴用昇降機などを積極的に導入し職員の腰痛予防に努めています
生産性向上のための業務改善の取組	業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫、FAXやスマホを使用した情報共有を図り生産性の向上、業務改善を行っています
やりがい・働きがいの醸成	現在はコロナ禍にあり、ミーティング等ができない状況にありますがこれまで調理実習や身体介護実習などで職場内コミュニケーションを図り、個々の介護職員の気づきを踏まえたケア内容の改善を行っています